

■ **LEYES LABORALES MISCELÁNEAS (RECLUTAMIENTO Y EMPLEO DE ROMPEHUELGAS)**

CONDICIONES: Nadie puede reclutar trabajadores, buscar trabajadores por medio de anuncios, o referir trabajadores a empleo, con el propósito de reemplazar a empleados que andan en huelga o que están sujetos a un cierre forzado, sin dar aviso adecuado de la existencia de una huelga o un cierre forzado en el lugar del trabajo, y sin avisar que la oferta de trabajo es para ese propósito.

En la mayoría de las circunstancias, es contra la ley que alguien intencionalmente reclute o refiera un trabajador de reemplazo a un trabajo tenido anteriormente por un trabajador en huelga o sujeto a un cierre forzado, cuando el trabajador de reemplazo repetidamente ha ofrecido tomar el lugar de empleados envueltos en acciones laborales. También es ilegal que un trabajador de reemplazo ofrezca aceptar un trabajo de estos.

ADMINISTRACION: *Wage and Hour Unit, Oklahoma Department of Labor, Oklahoma City, Oklahoma 73105 (405-521-6598)*. El Departamento tiene la autoridad de investigar y referir violaciones de estas condiciones de ley a los fiscales, para acción en la corte criminal.