

## ■ LEY DE TRABAJO DE MENORES

### CONDICIONES:

**Menores Migrantes** — Los trabajadores menores de edad que viajan de un estado a otro en conexión con empleo agrícola de temporada están sujetos a las siguientes restricciones en el empleo:

**Edad Mínima** — Por lo general, nadie bajo la edad de 12 años puede ser empleado en trabajo agrícola migratorio en ningún momento, con pago o sin pago.

**Permisos de Trabajo** — Los muchachos de 12 a 16 años de edad no pueden hacer trabajo agrícola migratorio sin obtener del estado un permiso de trabajo, y se prohíbe que un patrón ocupe a un muchacho de estos para trabajo agrícola sin recibir el permiso. El estado no concederá un permiso para un niño menor de 14 años sin pruebas de edad.

**Horas de Trabajo** — Un permiso válido de trabajo autoriza empleo de menores solamente de las 5:00 a.m. hasta las 7:30 p.m. (hasta las 9:00 p.m. desde el 1º de junio hasta el Día del Trabajo en septiembre), con estas restricciones adicionales:

Menores de 12 y 13 Años — No pueden trabajar antes de o durante las horas regulares de escuela, en los días cuando hay una escuela pública o privada en sesión y disponible a los niños.

Menores de 14 y 15 Años — Pueden trabajar en cualquier momento durante la sesión del verano.

**Horas Máximas** — Un trabajador menor de 16 años no puede trabajar más de 8 horas en un día, o más de 40 horas en una semana. Cuando las escuelas están en sesión, el trabajo de estos menores se limite a 4 horas por día y 28 horas por semana.

**Períodos de Descanso** — Los niños menores de 16 años que trabajan por 5 horas o más en un día, tienen derecho de un período de descanso de cuando menos 30 minutos en algún momento durante el día laboral.

**Menores Que no Sean Migrantes** — Aparte de trabajo migratorio, discutido arriba, la ley de trabajo de menores *no se aplica* a los niños que trabajan de tiempo parcial en la agricultura, ni a los menores empleados en el verano para quitar la espiga del maíz o polinizar las plantas a mano.

ADMINISTRACION: *Division of Labor, Iowa Workforce Development, Des Moines, Iowa 50319 (515-281-3606; toll free 800-562-4692).*